

Moet een werknemer waarschuwen tegen verspilling?
Mag een werknemer eisen dat zijn werkgever mensen-
rechten respecteert?

In een arbeidsrelatie heeft men tegenover elkaar recht op
arbeid, op loon. Op loyaliteit en creativiteit. Op zorg
voor de veiligheid, en op alles wat de rechtvaardigheid
eist. Maar wat eist de rechtvaardigheid eigenlijk? Welke
belangen van werkgever en werknemer kunnen we onder-
kennen? Verdienen ze erkenning binnen de
arbeidsrelatie? Hoe worden zij afgewogen tegen belangen
van de tegen- partij?

In onze grenzeloze wereld, waarin onze daden gevolgen
hebben voor mensen ver weg en voor generaties na ons,
eist rechtvaardigheid dat we rekening houden met belan-
gen ook buiten onze grenzen van contract, tijd en plaats.

Dat zijn belangen die gediend worden met maatschappe-
lijk verantwoord ondernemen, waar werkgever en werk-
nemer beide aan bijdragen. Belangen die als rechten en
plichten van werkgever en werknemer binnen de arbeids-
relatie erkend moeten worden. Want wat binnen de
arbeidsrelatie gebeurt, raakt per definitie
maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Irene Asscher-Vonk is emeritus hoogleraar sociaal recht
aan de Radboud Universiteit te Nijmegen. Zij heeft veel
gepubliceerd op het gebied van het arbeidsrecht en de
sociale zekerheid en over gelijke behandeling. Van 1988
tot 2006 was zij kroonlid van de Sociaal Economische
Raad. Op dit moment vervult zij verscheidene adviserende,
toezichthoudende en geschilbeslechtende functies.